

Helle Köpfe gesucht

Energie braucht gute Kontakte – deshalb sind wir ganz nah bei den Menschen. Für rund 170.000 Kunden im Rhein-Main-Gebiet sind wir ein zuverlässiger Partner und versorgen die Region mit Strom, Wasser, Fernwärme und Erdgas. Dabei setzen wir konsequent auf den Ausbau der erneuerbaren Energien und wollen mit Windkraft und Biomasse langfristig wachsen. Unser Ziel: In wenigen Jahren möchten wir alle unsere Privat- und Geschäftskunden ausschließlich mit selbst erzeugter Energie versorgen.

Aufgrund unserer nachhaltigen Wachstumsstrategie suchen wir engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir bieten Ihnen eine interessante berufliche Perspektive in einer innovativen Branche. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie nimmt bei uns einen besonderen Stellenwert ein. Dazu gehören variable Arbeitszeitmodelle, ein vielfältiges Gesundheitsprogramm und auch eine Kinderbetreuung direkt an unserem Firmensitz.

Die Förderung von Nachwuchsmitarbeitern ist eines unserer Hauptanliegen.

Sind Sie interessiert? Dann bewerben Sie sich bitte mit Ihrem Lebenslauf und Kopien der letzten beiden Studienzeugnisse unter Angabe Ihres möglichen Anfangstermins und des gewünschten Zeitraums – über unser Onlineportal - bei uns!

www.evo-ag.de

Fragen beantwortet Ihnen gerne
Frau Nadine Meixner (069/8060-1515)

Wir freuen uns auf Ihre Energie!

Praktikant (m | w) Wärmebedarfsanalyse

- für 3 Monate -

Aufgaben:

- Aktive Mitarbeit bei der Erstellung einer gebäudescharfen Analyse von Energieeffizienz und Wärmebedarf der Gebäude im Netzgebiet der EVO
- Analyse und Interpretation vorhandener Daten mit Bezug auf den Energiebedarf von Gebäuden (Arbeit mit Datenbanken und Programmierung von Auswertungen)
- Durchführung von Marktrecherchen mit dem Fokus auf die Energieeffizienz von Gebäuden
- Mitarbeit bei weiteren energiewirtschaftlichen Aufgabenstellungen

Anforderungen:

- Studium als (Wirtschafts-)Ingenieur (m | w), oder vergleichbares Studium
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse, insbesondere in Access und Excel
- Fundierte Erfahrungen mit VBA-Programmierung
- Gute Kenntnisse im Bereich des Wärmemarktes, insbesondere im Bereich des Gebäudewärmebedarfs
- Lösungsorientierter Arbeitsstil und ausgeprägtes analytisches Denkvermögen
- Hohe Eigeninitiative und Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Hohe soziale Kompetenz, Kommunikationsstärke und Spaß am Arbeiten im Team



Wir sind für Sie nah.

